



# NOU-TAG™サービス



**「1ヶ月で辞めさせない」製造現場へ。  
ブレインテックで可視化する、新人の最適作業配置**  
感覚や勘の指導・配属から脱却。実地研修中のわずか数分の脳波データから、  
「技能レベル・早期離職リスク・ヒヤリハット兆候」を即座に診断します。

## ■ 課題セクション (Why)

現場を圧迫する「早期離職」と「見えないミスマッチ」

- 採用難の中、入社1ヶ月で約20%が離職、1年以内には半数が入れ替わるという現実。
- 「作業が合わない」「ついていけない」といった新人の認知的負荷は、面談やアンケートでは把握できません。
- 不適合な工程への配置は、モチベーション低下だけでなく、焦りや集中力散漫によるヒヤリハット・労災事故に直結します。

## ■ 解決策セクション (What)

NOU-TAG™「NOU-SELECTION」による科学的アプローチ 新人トレーニング（実地体験）中の脳波をリアルタイム測定。脳の集中・負荷・安定度をAIが解析し、新人の認知的特性に本当にフィットする作業を客観的に判定します。

## ■ 期待される3大導入効果 (Value)

- 早期離職の防止：** 認知的過負荷のない工程からスタートし、定着率を劇的に改善。
- 現場の安全強化：** ヒヤリハット頻度の高い危険作業を特定し、労災リスクを未然に防止。
- 客観的OJTの実現：** 指導員の勘に頼らず、納得感のある育成・配置転換を支援。

# NOU-TAG AIが導き出す「3つの客観指標」

## 1. 技能レベル判定 (S / A / B / C)

認知的スムーズさや集中度から、現在の作業習熟度と適性を客観ランク付け。

## 2. 早期離職診断 (安全 / 注意 / 警戒)

特定工程でのストレスや過負荷を検知。放置すると離職につながるリスク度合いを3段階判定。

## 3. ヒヤリハット回数・予兆検知

- 脳波の急激な動揺・注意力低下からリスクを算出。
- 重要データ相関：「ヒヤリハット回数が多い作業 = 技能レベル未達 & 定着率が低下する作業」**リスクの高い工程を明確にし、無理な配置や事故発生を未然に防ぎます。



| 教育データ評価一覧                    |         |                                                          |                   |          |
|------------------------------|---------|----------------------------------------------------------|-------------------|----------|
| UserID: N01 Date: 2026-10-13 |         |                                                          |                   |          |
| 工程/テストID毎の評価結果               |         |                                                          |                   |          |
| 工程/テストID                     | 技能レベル   | 心理・定着への影響                                                | 定着率               | ヒヤリハット件数 |
| 教育_工程 A                      | Rank C  | 集中(54.7)とストレス(39.0)が異常高。動力工具のトルクや手元の力でミス連発し続けた。          | ● Level 2 (中度注意)  | 28       |
| 教育_工程 B                      | Rank B- | 「飽き(64.5)・不快(45.5)が全新人中最高。後半に集中が急落(41~20)し、単調さに耐えられなかった。 | ● Level 2 (中度注意)  | 9        |
| 教育_工程 C                      | Rank A- | 平常心(72.5)が高く、ストレス(21.0)が急減。微細な静的作業に数秒の適性と集中を発揮。          | ● Level 0 (極低リスク) | 0        |
| 教育_ピッキング                     | Rank A- | 認知度(35.1)が最も高く頭が円滑に稼働。平常状態(69.9)も良好で、動きのある作業に適性高。        | ● Level 0 (極低リスク) | 1        |
| 工程マッチ度                       |         |                                                          |                   |          |
| 工程                           | 結果      | 一致件数                                                     | 最大合致率 (%)         |          |
| 検査工程 1                       | 不一致     | 0 / 4                                                    | 50.0              |          |
| 工程 1                         | 一致      | 1 / 4                                                    | 83.3              |          |
| 工程 2                         | 不一致     | 0 / 4                                                    | 66.7              |          |
| 検査工程 2                       | 一致      | 1 / 4                                                    | 71.4              |          |
| 工程 3                         | 不一致     | 0 / 4                                                    | 50.0              |          |
| 検査工程 3                       | 一致      | 1 / 4                                                    | 80.0              |          |

## ■ 現場に負荷をかけない「測定の4ステップ」(How)

トータル所要時間は約15分。通常の研修ラインでそのまま実施可能

- 装着：** 額に軽量ヘッドバンドを装着（ワイヤレス・非侵襲）。
- 安静時測定（1分）：** 個人差を補正するためのベースラインを計測。
- 実地作業測定（3～15分）：** 実際のラインで通常通り作業を実施。  
対象例：部品組立、ピッキング、配線、シール貼り、ビス打ち、外観検査 等
- 即時診断：** AIが作業ごとの適合度・離職リスク・ヒヤリハット指標を診断。

### お問い合わせ

**CTA（コールトゥアクション）：**「実際の現場作業での無料デモ測定・トライアル導入のご相談を承っております。」

**問い合わせ窓口：** [contact@littlesoftware.jp](mailto:contact@littlesoftware.jp)

**会社情報：** 株式会社リトルソフトウェア

**Webサイト：** <https://www.littlesoftware.jp/>