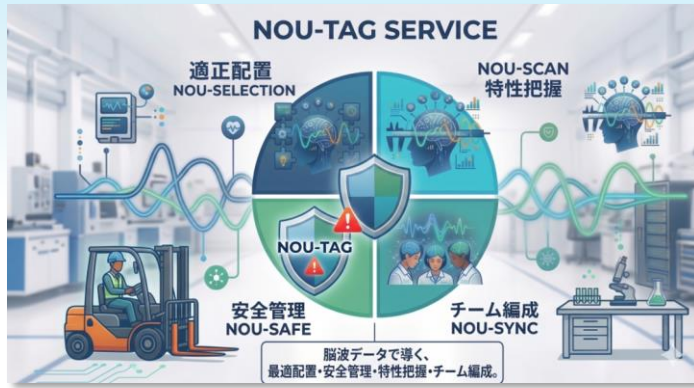




# NOU-TAG™サービス



「勘」をデータに。「我慢」を最適解に。脳波が変える、次世代の工場マネジメント (NOU-TAG) 熟練者の引退による「技術 (技能) の消失」と、若手の「早期離職」。工場の二大課題を、脳波の可視化技術が同時に解決します。

作業工程毎に必要な思考特性を取得



作業A  
注意力  
・集中持続 (記憶)  
・根気良さ、作業中感  
情起伏がでない方

作業B  
・理解力  
・認識力  
・操作性 (順応性)

作業C  
・順応性  
・判断力  
・冷静さ

スマホと  
簡易脳波計  
による測定



## 工場内作業工程に必要な思考/行動特性の取得

### 【人材育成・発掘】データに基づく教育プランと技術 (技能) 継承者の選定

個人の特性に合わせた教育プランの最適化や、客観的指標に基づく次世代の継承者候補の選定を実現します。教育プランへの活用。技術 (技能) 継承者候補の選定。

### 【見えない負荷】の可視化による離職防止と、データドリブンな人員配置

離職の引き金となる「過度なストレス」「単調作業によるモチベーション低下」「認知キャパシティの超過」といった潜在的な要因を、作業工程中のデータから数値化して早期に検知します。これにより、手遅れになる前の適切なフォローアップが可能となります。さらに、取得したデータは日々のタスクアサインにも応用可能です。数値化された個人の特性 (スキルバランス) や作業の相性を基に、データドリブンな最適配置を行うことで、作業員の定着率向上と組織全体のパフォーマンス底上げを同時に実現します。

